

Østlandske VVS AS sine retningslinjer for samfunnsansvar

1. Introduksjon

Østlandske VVS forplikter seg til å etterleve kravene til et ansvarlig næringsliv, som inkluderer å ivareta grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhindre miljøødeleggelser, og bekjempe korrupsjon. Denne aktsomhetsvurderingen er utviklet i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

2. Menneskerettigheter

Østlandske VVS anerkjenner viktigheten av å respektere og beskytte menneskerettighetene i alle sine operasjoner. Selskapet forplikter seg til følgende:

- **Forhindre diskriminering:** Sikre at alle ansatte behandles likt uavhengig av kjønn, rase, religion, alder, funksjonshemming eller seksuell orientering.
- **Arbeidsmiljø:** Tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø, og kontinuerlig forbedre forholdene gjennom risikovurderinger og tiltak.
- **Rett til organisering:** Respektere de ansattes rett til å organisere seg og forhandle kollektivt.

3. Anstendige Arbeidsforhold

Østlandske VVS forplikter seg til å opprettholde anstendige arbeidsforhold for alle ansatte. Dette inkluderer:

- **Lønn og ytelser:** Betale rettferdige lønninger som minst tilsvarer den nasjonale minstelønnen, og tilby lovpålagte ytelser.
- **Arbeidstid:** Overholde lover og reguleringer om arbeidstid og overtidsbetaling.
- **Helse og sikkerhet:** Implementere strenge helse- og sikkerhetsprotokoller for å beskytte ansatte mot arbeidsrelaterte skader og sykdommer.

4. Miljøvern

Østlandske VVS er forpliktet til å minimere sin miljøpåvirkning gjennom bærekraftige praksiser:

- **Ressursforvaltning:** Effektivt forvalte og redusere forbruket av naturressurser, inkludert vann og energi.
- **Avfallshåndtering:** Redusere avfall og fremme gjenvinning og resirkulering i alle operasjoner.
- **Miljøpåvirkning:** Gjennomføre regelmessige miljøvurderinger for å identifisere og minimere negativ miljøpåvirkning.

5. Antikorrupsjon

Østlandske VVS tar sterk avstand fra alle former for korrupsjon, inkludert bestikkelser og urettferdig praksis:

- **Nulltoleranse:** Implementere en nulltoleransepolitikk mot korrupsjon og bestikkelser.
- **Opplæring:** Tilby regelmessig opplæring for ansatte om antikorrupsjonspraksis og hvordan man kan rapportere mistenkelige aktiviteter.
- **Internkontroll:** Etablere og vedlikeholde effektive internkontrollsystemer for å forhindre, oppdage og reagere på korrupsjon.

6. Implementering og Overvåking

For å sikre effektiv implementering av denne aktsomhetsvurderingen vil Østlandske VVS:

- **Rutiner og prosedyrer:** Utvikle og implementere interne rutiner og prosedyrer for å overvåke etterlevelse.
- **Rapportering:** Etablere rapporteringsmekanismer for ansatte og tredjeparter for å melde om brudd på retningslinjene.
- **Evaluering:** Gjennomføre regelmessige evalueringer og revisjoner for å sikre at selskapet etterlever sine forpliktelser.

7. Konklusjon

Østlandske VVS er forpliktet til å drive sin virksomhet på en måte som respekterer menneskerettigheter, sikrer anstendige arbeidsforhold, beskytter miljøet, og forhindrer korrupsjon. Gjennom denne aktsomhetsvurderingen forplikter selskapet seg til å etterleve internasjonale standarder og kontinuerlig forbedre sine praksiser for å fremme et ansvarlig næringsliv.

Dette dokumentet skal gjennomgås og oppdateres årlig eller ved behov for å reflektere endringer i lovgivning og beste praksis.

Signatur



Anders Sødal Ranheim

Daglig leder

Vedlegg

- 1 OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- 2 FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- 3 Internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner
- 4 Miljølover og -forskrifter i Norge
- 5 Antikorrupsjonslover og -forskrifter i Norge

Vedlegg 1

OECDs retningslinjer

OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper er de eneste multilateralt vedtatte og de mest omfattende retningslinjene for ansvarlig næringsvirksomhet, som 51 regjeringer har forpliktet seg til å fremme.

Et hovedmål med OECDs retningslinjer er at næringslivet skal bidra til bærekraftig utvikling. Retningslinjene har tydelige forventninger til næringslivets aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og åpenhet. Et sentralt element i OECDs retningslinjer er forventinger om at selskapene gjør aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø.

Alle OECD-land har forpliktet seg til å fremme OECDs retningslinjer og til å opprette nasjonale kontaktpunkt som skal bidra til å gjøre Retningslinjene kjent og for å etablere en klageordning. Kontaktpunktet behandler klager på norske virksomheter knyttet til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap.

I tråd med Kontaktpunktets mandat fra 2018 skal Kontaktpunktet også behandle klager relatert til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) sin erklæring om flernasjonale selskapers sosiale ansvar.

→ <https://www.responsiblebusiness.no/oecd-retningslinjer/>

Vedlegg 2

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)

I 2011 vedtok FNs menneskerettighetskommisjon enstemmig veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Prinsippene gir anbefalinger både til stater og næringslivsaktører om hvordan de skal beskytte og respektere menneskerettigheter og gi enklere tilgang til erstatning, dersom urett har funnet sted. FNs veiledende prinsipper er innarbeidet i bl.a. OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og er i tråd med og utfyller forventningene til respekt for menneskerettigheter i Global Compact. Norge er blant landene som har utarbeidet en nasjonal handlingsplan for implementering av prinsippene.

Menneskerettighetsparagrafene i de ti prinsippene til FNs Global Compact er på denne måten blitt konkretisert. Norge er pådriver i og utenfor FN for at disse prinsippene faktisk skal være veiledende og få anvendelse. Dette har gitt flere utslag. Hos høykommissæren for menneskerettigheter er det etablert en arbeidsgruppe av fem internasjonale eksperter, som bidrar til å tolke og henlede oppmerksomhet mot disse prinsippene. Som ledd i sitt arbeid arrangerer arbeidsgruppen et årlig Globalt Forum for næringsliv og menneskerettigheter, som er blitt til en viktig arena for drøfting og erfaringsutveksling, med over 2500 deltakere fra næringsliv, academia, myndigheter og sivilt samfunn.

→ https://www.regjeringen.no/no/tema/utenrikssaker/naringslivssamarbeid-i-utlandet/innsikt/forventninger_retningslinjer/id2076270/

Vedlegg 3

Internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner

ILOs mandat

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) ble opprettet i 1919 og innlemmet i FN-systemet i 1946 som særorganisasjon for arbeidslivsspørsmål. ILOs mandat er å arbeide for sosial rettferdighet gjennom full sysselsetting og anstendige arbeidsforhold. ILO er sammensatt som en trepartsorganisasjon, med likeverdige representanter for regjeringer, arbeidstakere og arbeidsgivere – en unik struktur innen FN-systemet.

ILOs ansvar

ILO er ansvarlig for å utvikle, overvåke og håndheve internasjonale arbeidsstandarder, først og fremst gjennom konvensjoner, rekommandasjoner og veiledende dokumenter. I tillegg driver ILO et omfattende utviklingssamarbeid for å hjelpe medlemslandene å slutte seg til, gjennomføre og håndheve nevnte konvensjoner og anbefalinger. ILO er også en viktig pådriver overfor andre internasjonale organisasjoner.

ILOs arbeid

ILOs arbeid bidrar til flere av FNs bærekraftsmål. Framfor alt bidrar ILO til FNs bærekraftsmål 8 «om anstendig arbeid og økonomisk vekst» og til fattigdomsbekjempelse under mål 1 «om å utrydde fattigdom». ILO er også en viktig aktør for oppfyllelse av utdanningsmål, gjennom kampen mot barnearbeid, og likestillingsmål. ILOs arbeid tilsvarer den sosiale dimensjonen i begrepet bærekraftig utvikling.

Styrerepresentasjon

De nordiske landene skifter på å representere myndighetene i styret. I perioden 2014–2017 var det Norge som hadde denne plassen. I perioden 2021-2024 er Sverige og Island representert i ILOs styre. I samme periode har LO fra Island og NHO fra Norge hver sin styrerepresentant.

→ https://www.regjeringen.no/no/tema/pensjon-trygd-og-sosiale-tjenester/innsikt/internasjonalt-samarbeid/ilo_international_labour_organization/id85993/

Vedlegg 4

Miljølover og -forskrifter i Norge

Noen relevante miljølover- og forskrifter i Norge:

1. Forurensningsloven: Lov om vern mot forurensninger og om avfall, som regulerer utslipp av forurensende stoffer til luft, vann og jord.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1981-03-13-6?q=forurensningsloven>

2. Naturmangfoldloven: Lov om forvaltning av naturens mangfold, som regulerer beskyttelse av truede dyre- og plantearter, vern av naturtyper og genressurser.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2009-06-19-100?q=naturmangfoldloven>

3. Plan- og bygningsloven: Lov om planlegging og byggesaksbehandling, som regulerer arealbruk og byggevirksomhet for å sikre bærekraftig arealutnyttelse.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2008-06-27-71?q=plan-%20og%20bygningsloven>

4. Vannforskriften: Forskrift om vannforvaltning, som har som formål å sikre god økologisk tilstand i vannforekomster og redusere forurensning.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-12-15-1446?q=vannforskriften>

5. Avfallsforskriften: Forskrift om gjenvinning og behandling av avfall, som regulerer håndtering og behandling av avfall for å redusere miljøbelastningen.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2004-06-01-930?q=avfallsforskriften>

6. Klima- og energiplanleggingsloven: Lov om planlegging og rapportering av klima- og energiarbeid, som skal sikre at kommuner og fylkeskommuner arbeider systematisk med klima- og energispørsmål.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2018-09-28-1469>

Vedlegg 5

Antikorrupsjonslover og -forskrifter i Norge

Noen relevante antikorrupsjonslover- og forskrifter i Norge:

1. Straffeloven: Straffeloven inneholder bestemmelser som gjør det ulovlig å bestikke eller motta bestikkelser, samt andre former for korrupsjon og økonomisk utroskap. Dette omfatter også bestemmelser om korrupsjon i næringslivet og offentlig sektor.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-05-20-28?q=straffeloven>

2. Lov om offentlige anskaffelser: Denne loven regulerer prosedyrer for offentlige anskaffelser og inneholder bestemmelser som skal forebygge korrupsjon i forbindelse med offentlige innkjøp.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2016-06-17-73?q=offentlige%20anskaffelser>

3. Revisorloven: Revisjonsloven inneholder bestemmelser som regulerer revisjon og revisorer, og inneholder krav til revisorer om å avdekke og rapportere korrupsjon og økonomiske misligheter.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2020-11-20-128>

4. Finanstilsynets regelverk: Finanstilsynet har utarbeidet regelverk og retningslinjer for å forebygge hvitvasking av penger og terrorfinansiering, som også kan bidra til å bekjempe korrupsjon.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2018-09-14-1324>