

# Østlandske VVS AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Byggearbeid og teknisk installasjon, Felleskriterier, privat og statlig*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

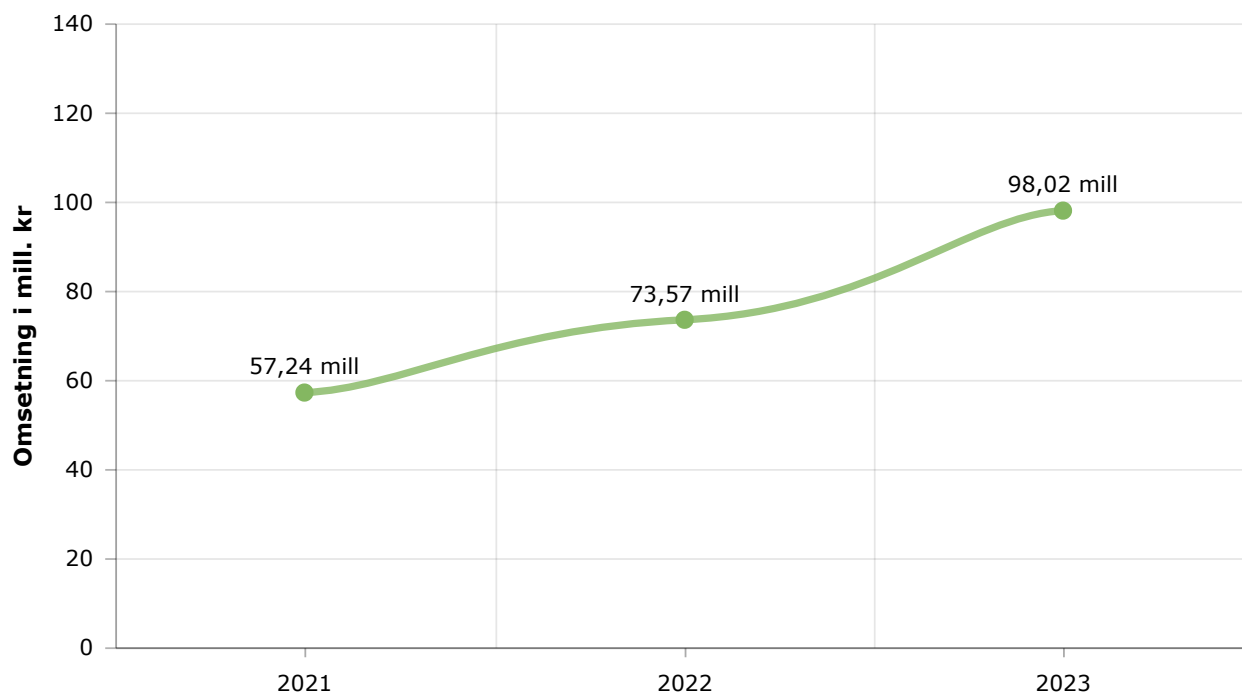
**Utstedt:** 01 nov., 2023

**Utløper:** 01 nov., 2026

# ★ Omsetning og årsverk

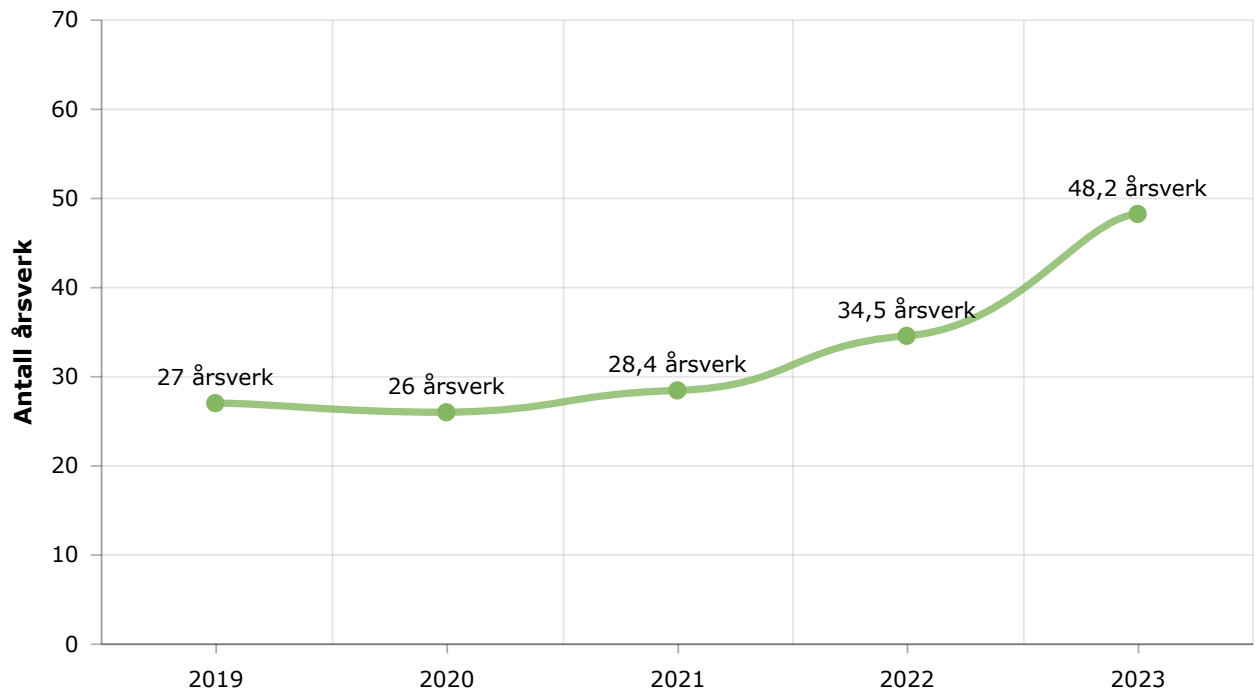
## Årlig omsetning

↑ 33% fra 2022



# Antall årsverk for rapporteringsåret

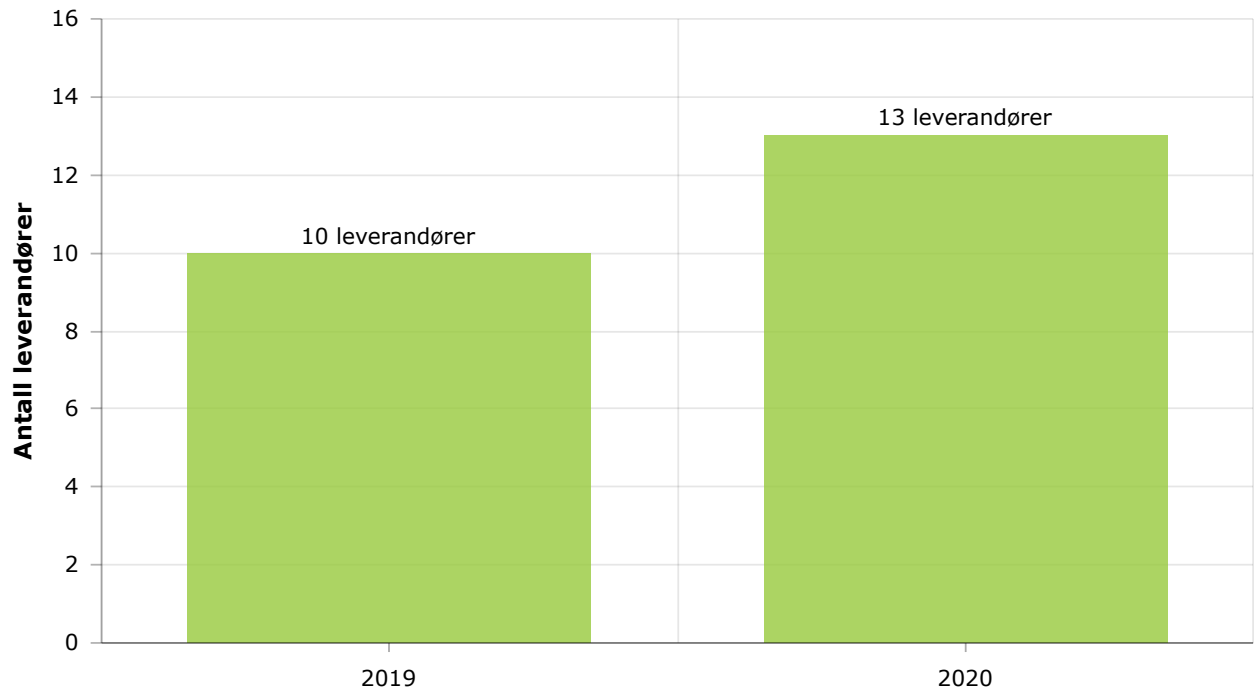
↑ 39% fra 2022



## 🗨 Kommentarer

Vi hadde i 2023 flere større prosjekter, og hadde dermed behov for mer bemanning.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

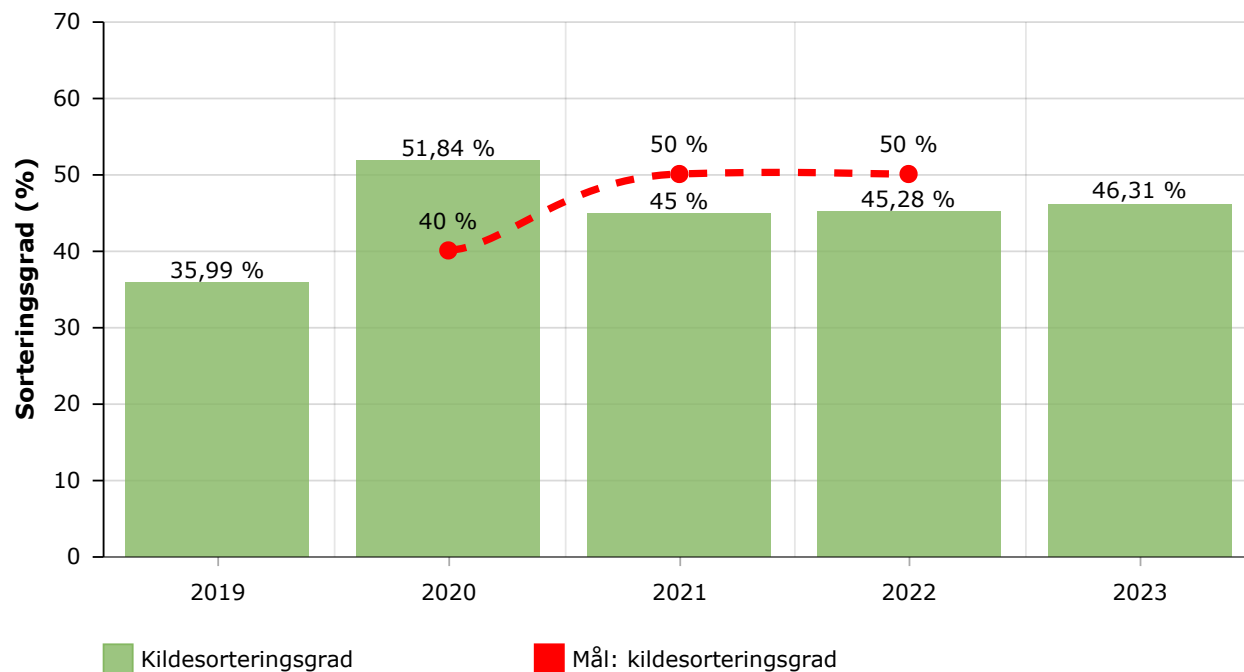


## 🗨 Kommentarer

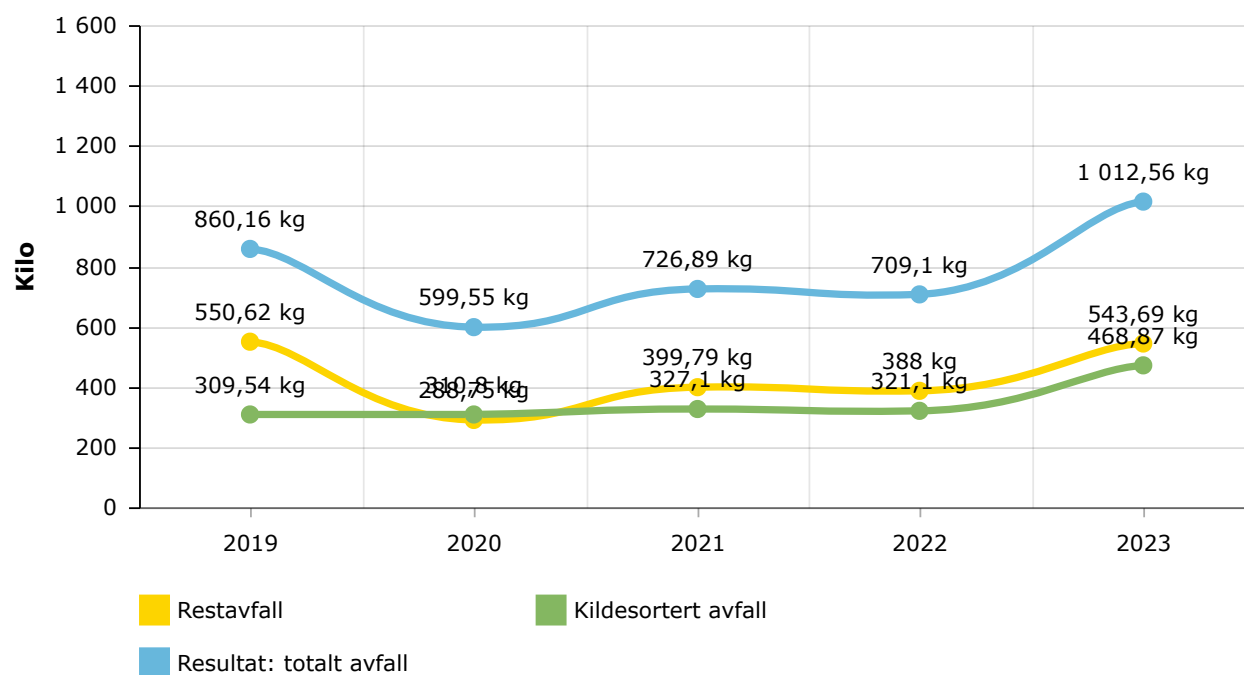
Selve prosessen med utsending av oppfordring pr e-post er ikke gjennomført mht. denne rapporteringen, da vi hadde en solid gjennomgang ved re-sertifiseringen i 2023.

# Avfall og ombruk

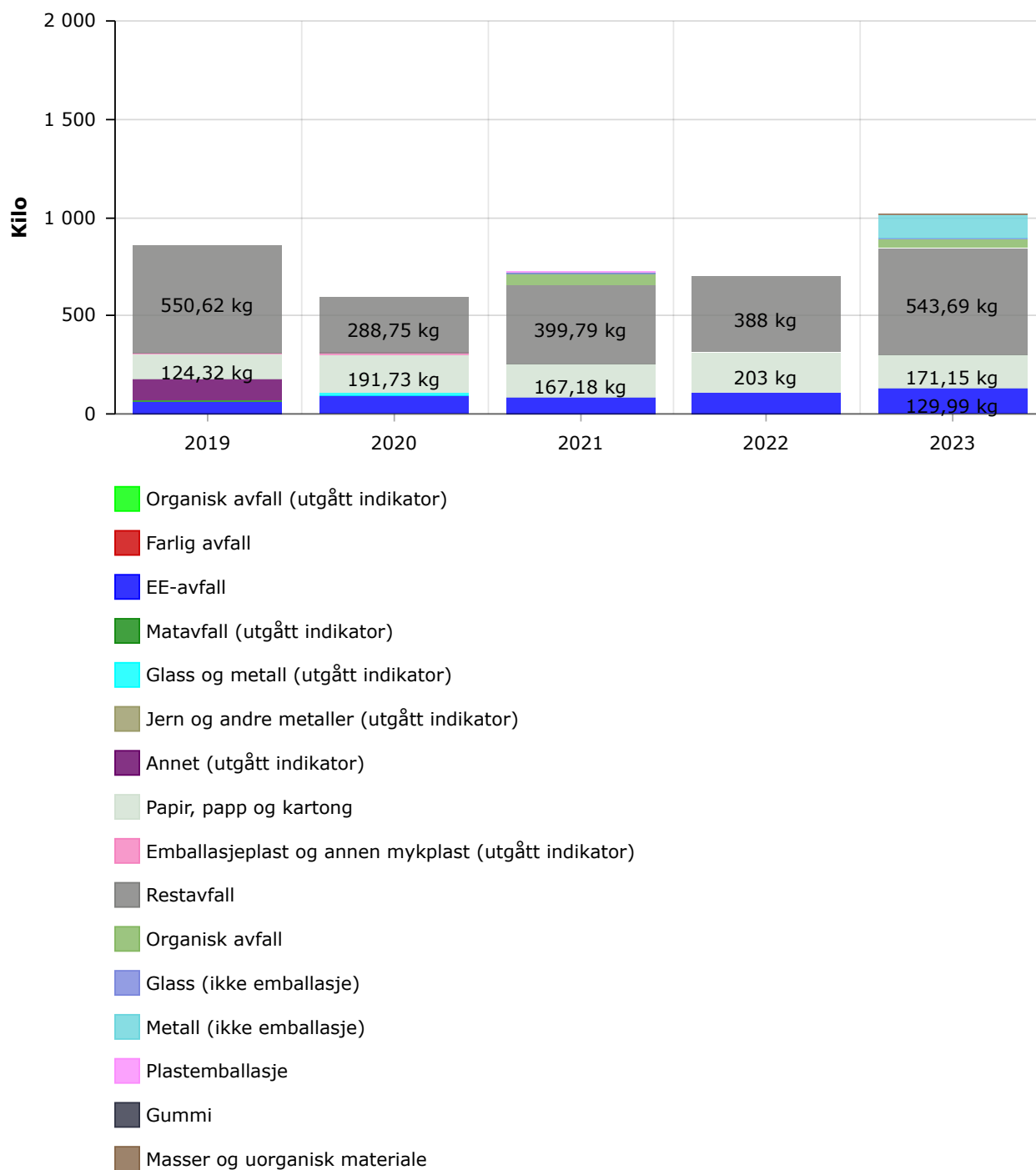
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



## Kommentarer

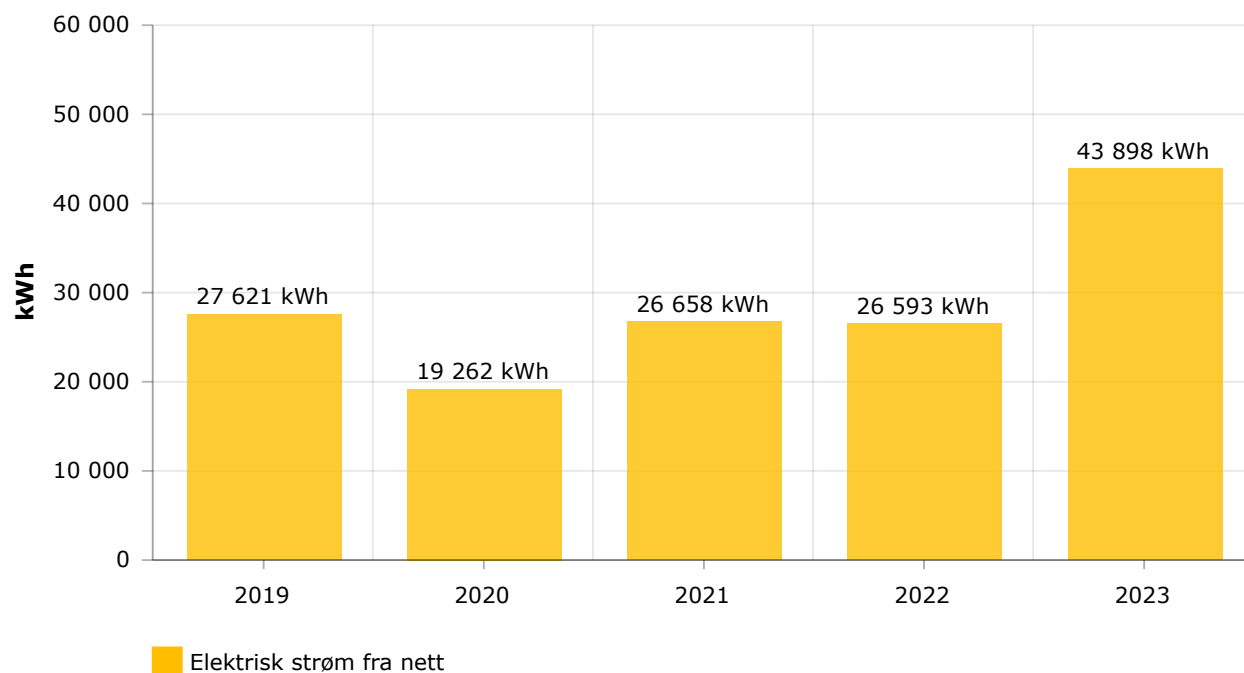
Avfall på bygget (hovedkontor) er grovestimert gjennomsnittlig på hele byggets oversikt, hvor vi disponerer en veldig liten andel. Det er vanskelig å konkretisere Østlandske VVS sin andel av kildesorteringen. Avfall på prosjekt blir sortert i byggherre sin løsning.

 Energi

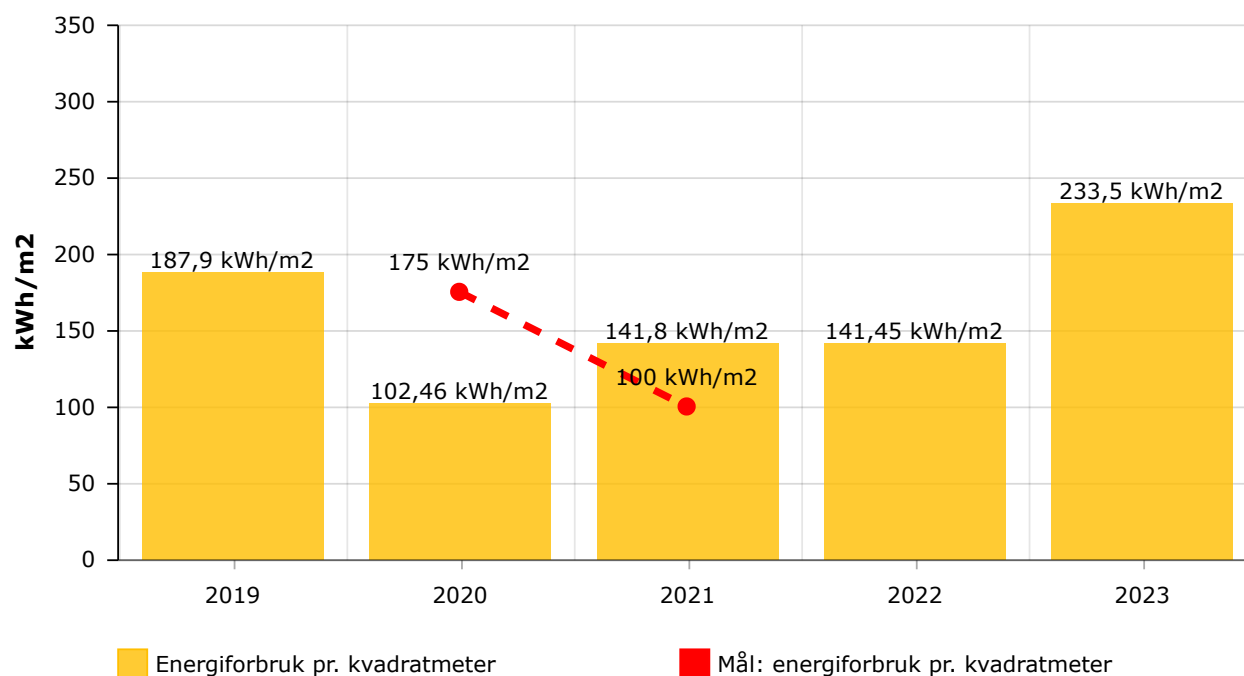
---

# Energiforbruk

↑ 65% fra 2022



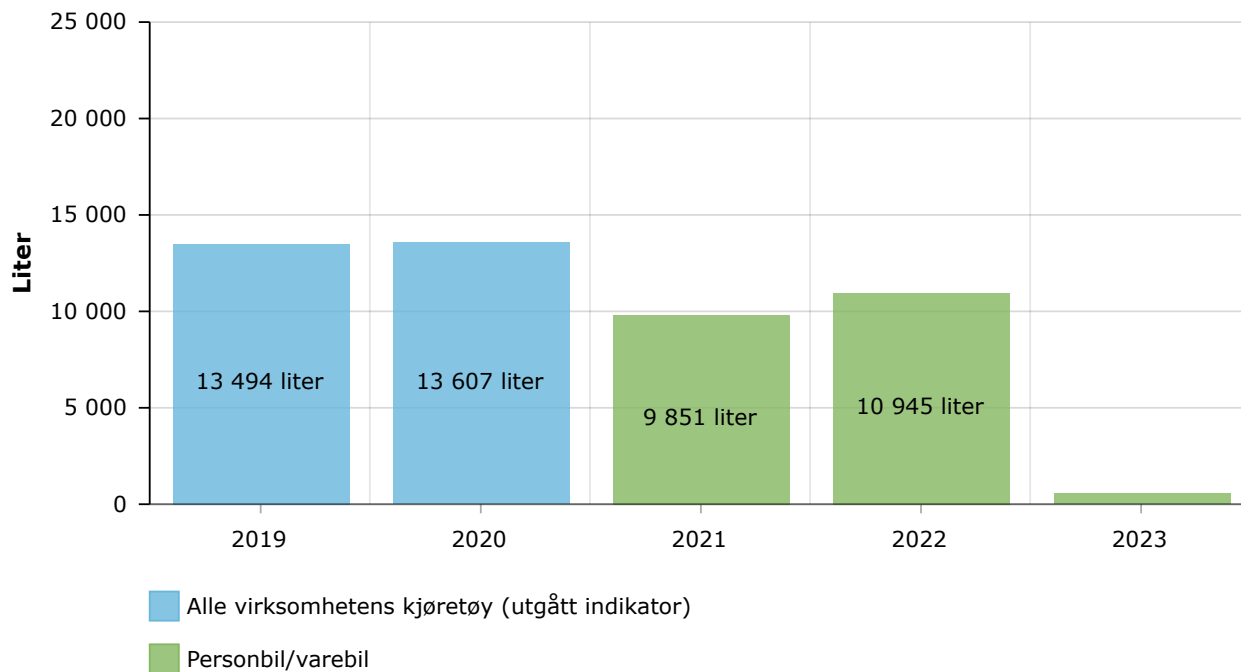
# Energiforbruk pr. kvadratmeter



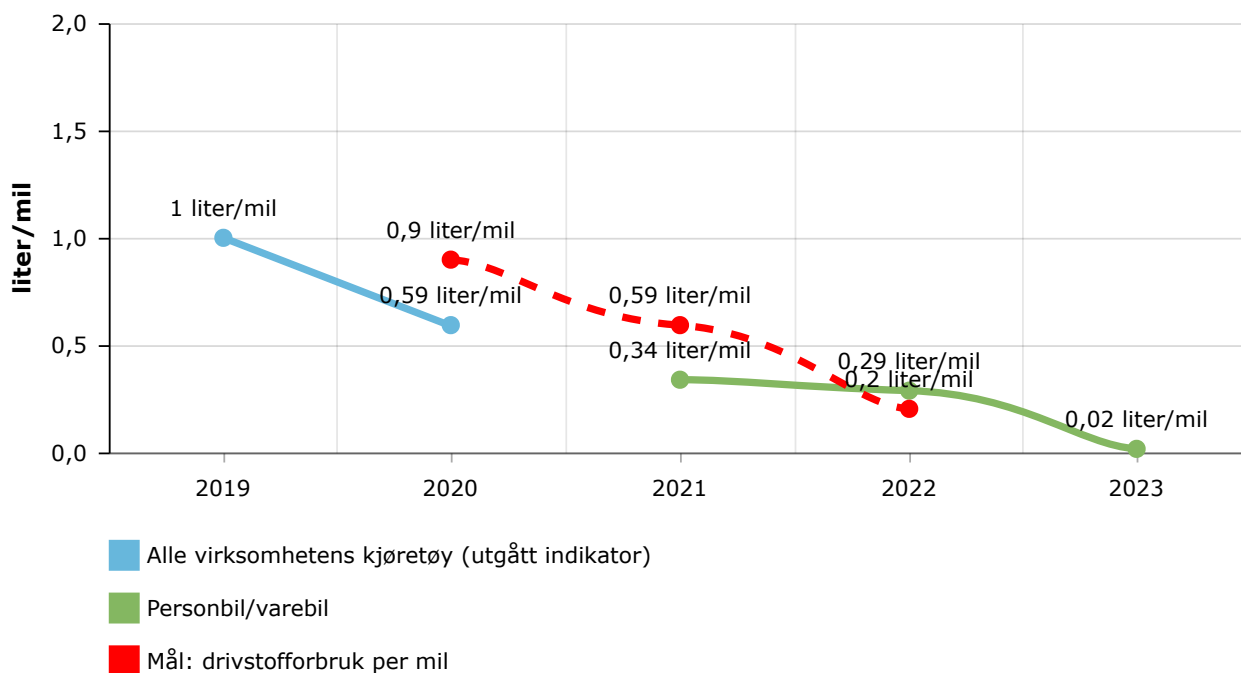
## Kommentarer

Strømmen leveres gjennom bygget vi leier lokaler i, som bekrefter opprinnelsesgaranti. Beregnet årsforbruk for 2023 for lokalet inkluderer vår andel av fellesarealer på hele bygget.

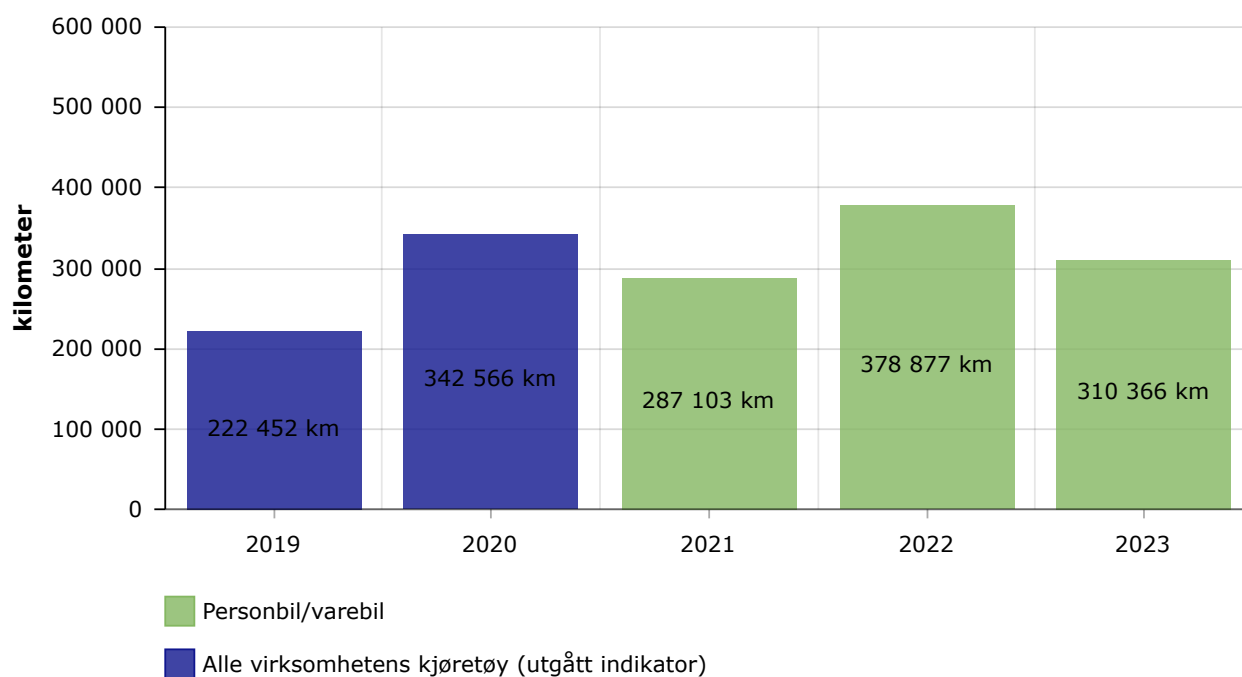
## Drivstofforbruk, totalt



## Drivstofforbruk per mil

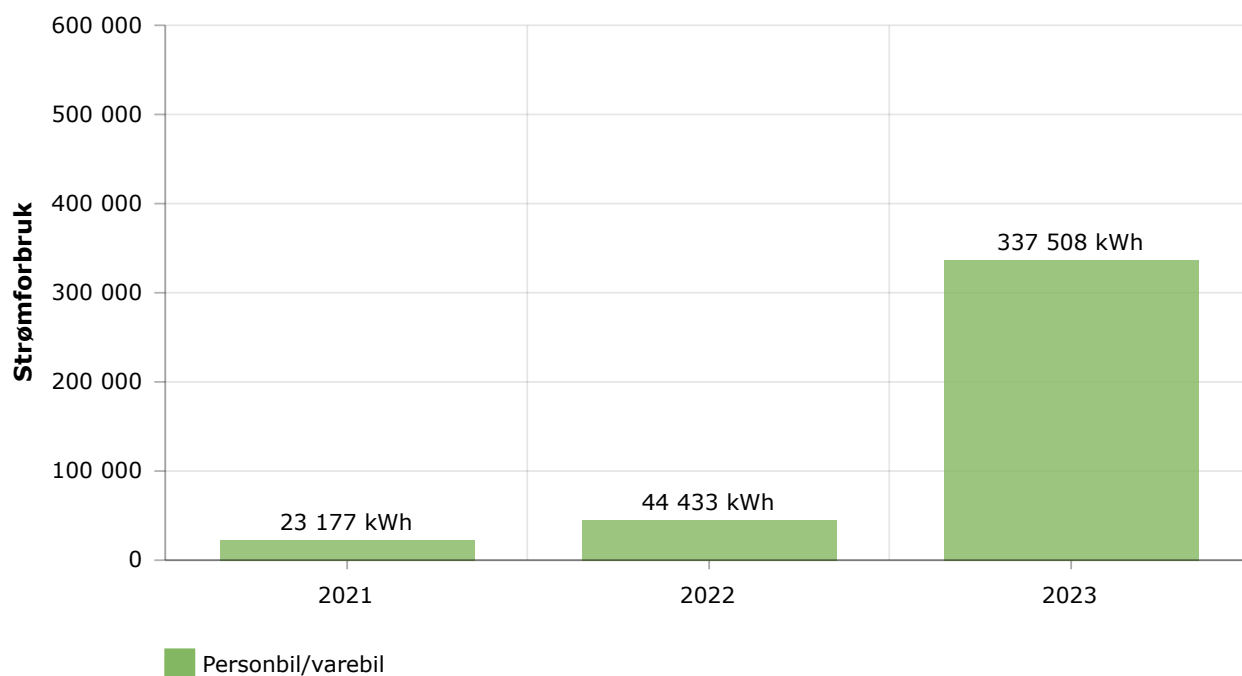


## Antall kjørte kilometer



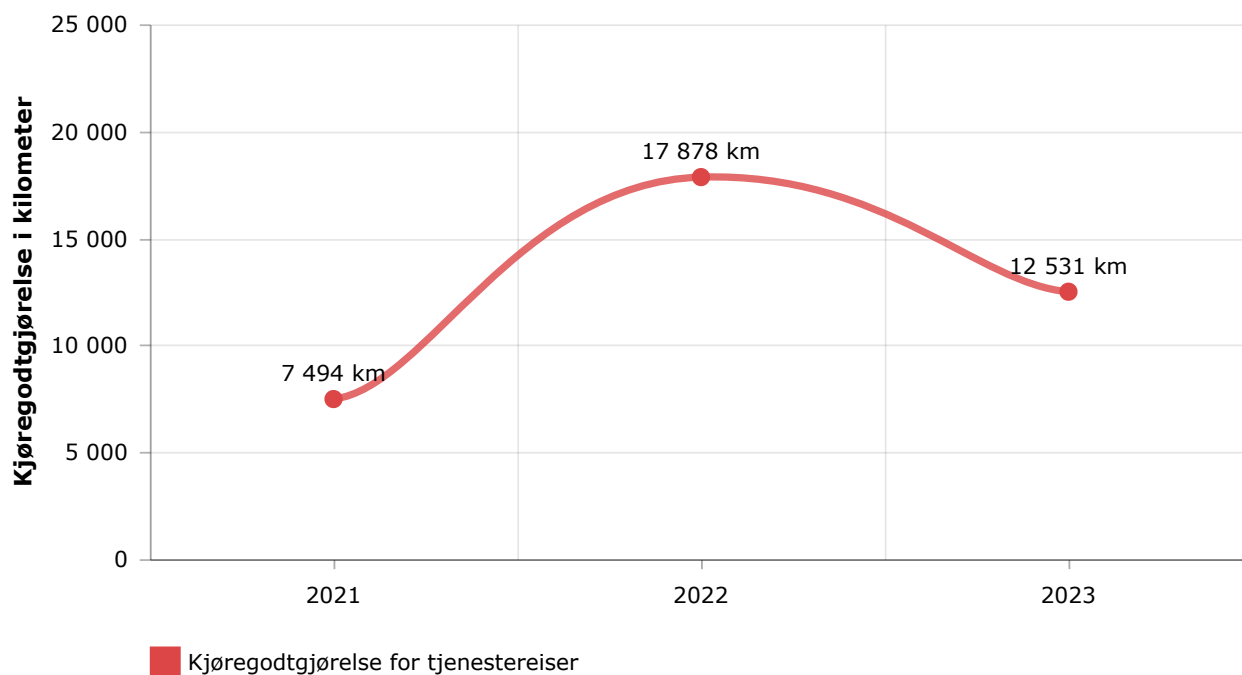
## Strømforbruk

↑ 659% fra 2022

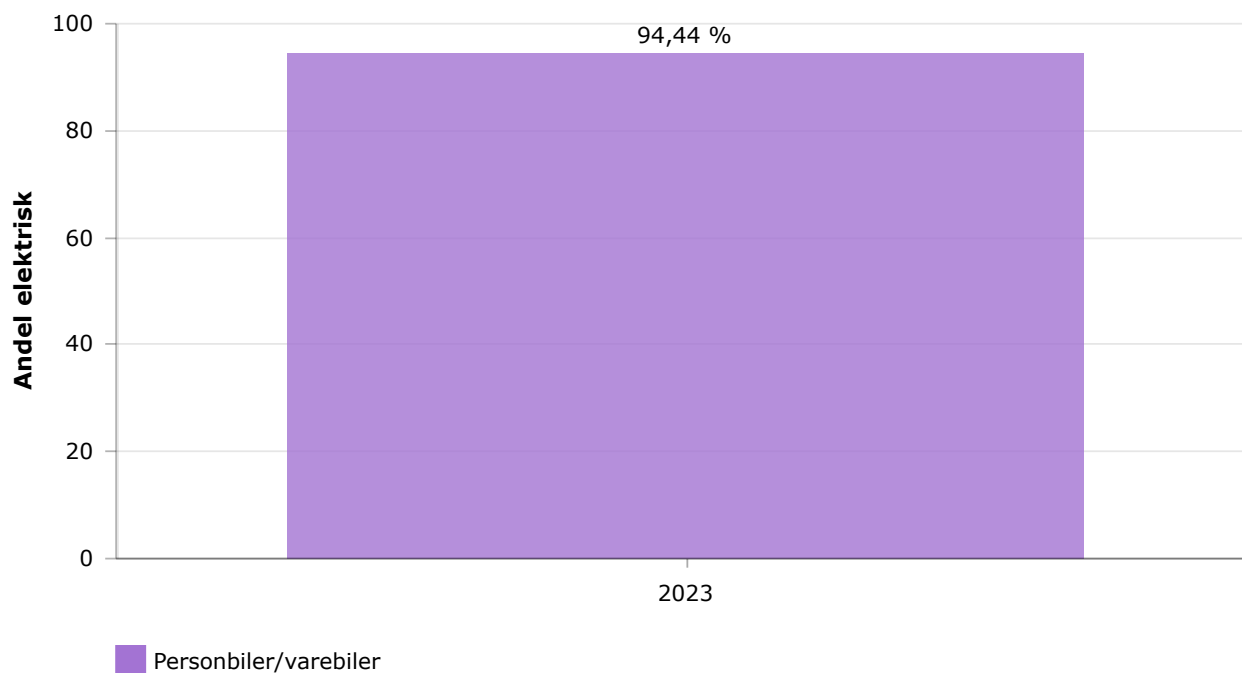


## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↘ -29% fra 2022



## Andel elektriske maskiner, personbiler/varebiler og lastebiler

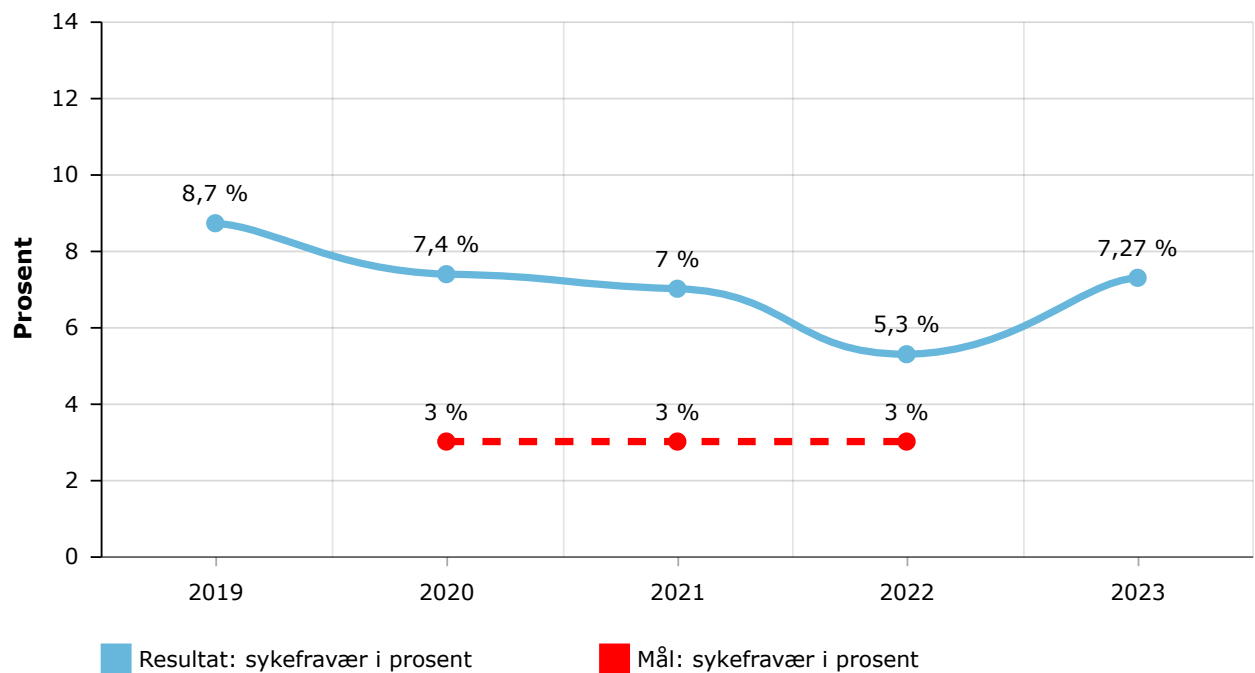


### Kommentarer

Østlandske VVS har nå en nesten utelukkende elektrisk bilpark, med unntak av én fossil varebil som i sin tid ble kjøpt ut fra leasingselskapet.

## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

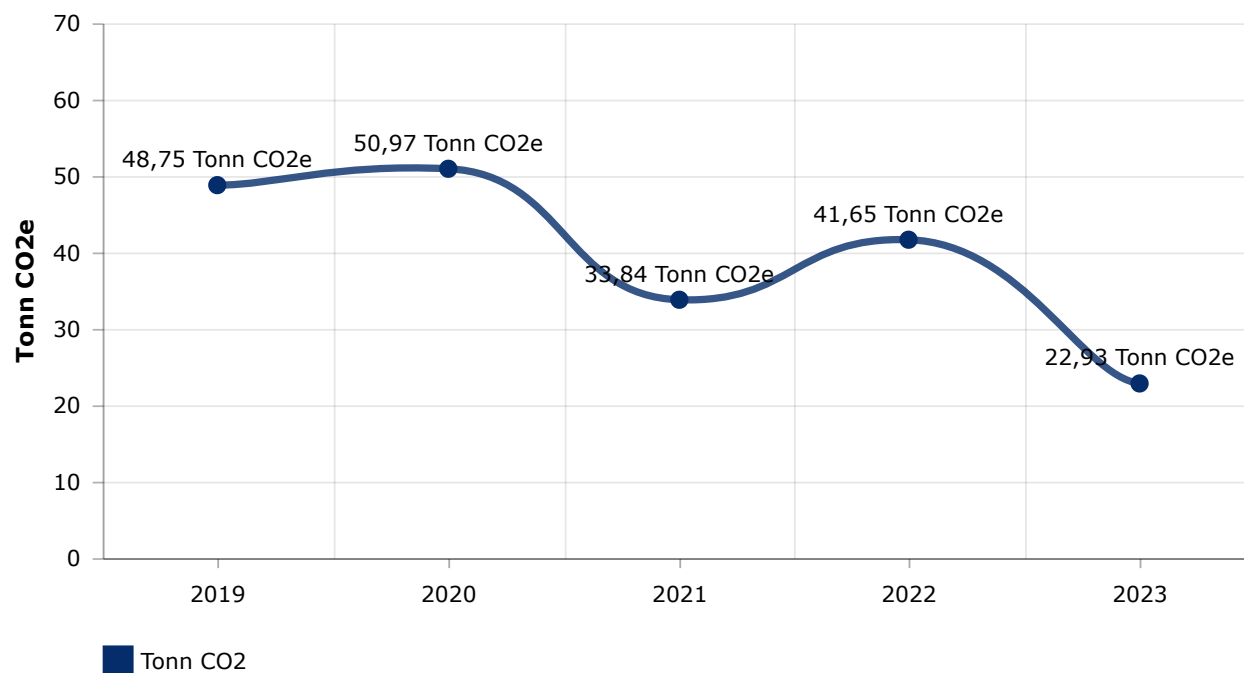


### Kommentarer

Sykefraværet har økt med ca. 2% siden året før, men vi hadde også langt flere ansatte. Fravær følges opp av den enkelte ansattes leder.

## Klimagassutslipp totalt

↓ -44% fra 2022



# Gjennomførte tiltak

---

## **Innkjøp**

Vi opprettholder oppmerksomhet rundt miljøsertifiserte produkter/svanemerking, og prioriterer vareinnkjøp i større kvanta der mulig. Vi velger produkter med god kvalitet og lang levetid, reparerer og vedlikeholder produkter fremfor å kjøpe nytt hvis mulig. Vi har fokus på å ta hensyn til både miljø og sosiale aspekter ved valg av leverandører.

## **Avfall og ombruk**

På vårt hovedkontor har vi fortsatt fokus på å lese e-poster og sakspapirer på skjerm framfor utskrift, og å håndtere dokumenter mest mulig elektronisk. Vi forsøker å kaste minst mulig i restavfall, gjennom å bruke papir/papp, matavfall- og plastbeholdere osv. Elektronisk utstyr leveres i EE-avfall på bygget. Gammelt elektronisk utstyr som ikke er i bruk etterstrebes å leveres til gjenvinning.

## **Energi**

Styres fortsatt gjennom bygget vi leier i, men vi holder fokus på å slukke lys, holde temperaturer på panelovner nede, lukke vinduer, o.l.

## **Transport**

Vår bilpark er nå nesten 100% elektrisk, med unntak av 1 eldre varebil, og vi gir mulighet for ladestasjon hjemme hos ansatte. Vi legger også til rette for samkjøring ute på oppdrag. Der det er praktisk mulig, gjennomfører vi møter/konferanser på video/Teams.

## **Arbeidsmiljø**

Vi opprettholder våre tidligere fokusområder; Kontinuerlig fokus på faglig og personlig utvikling, gjennom både kursing, møter og felles aktiviteter. Gi tilbakemeldinger, anerkjennelse og positiv oppmerksomhet for utført arbeid. Gi størst mulig grad av forutsigbarhet for de ansatte. Stille krav i arbeidet, balansere dette med mulighet for egenkontroll. Etablere rolleavklaringer for å sikre at ansatte har eierskap og opplever ansvar knyttet til sine arbeidsoppgaver. Fokus på langsiktig skadeforebyggende arbeid. Bevisstgjøre ansatte om helsegevinstene ved fysisk aktivitet/trening.